



ӨзенМұнайГаз
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Интегрированная Система Управления

КОНТРОЛЬНЫЙ
ЭКЗЕМПЛЯР

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»**

ПК-165-54-06

**г. Жанаозен
2022 год**

Настоящий документ является собственностью АО «Озенмунайгаз».
Не разрешается полное или частичное воспроизведение, тиражирование
и распространение без разрешения АО «Озенмунайгаз».

 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРНІҢ ҚОҒАМЫ АҚШОНОРНОҚ БАҒИМАСЫ		АО «Озенмунайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения:	стр. 2 из 25
Разработал: руководитель службы комплаенс  _____ Оразов А.Е. «03» 02 2022г.		Проверил: И.о. генерального директора  _____ Карамурзаев Е.Б. «04» 02 2022г.		Утверждено решением Совета Директоров № 19 «28» 2022г. 	

Содержание:

№ раздела	Наименование раздела	Страница
	Определения и сокращения	3-5
1.	Назначение и область применения	6-7
2.	Ответственность	7-8
3.	Описание процесса	8-14
4.	Нормативные ссылки	14-15
	Приложение 1. Обязательство соблюдения норм Политики в области противодействия коррупции АО «Озенмунайгаз»	16
	Приложение 2. Памятка работника «АО «Озенмунайгаз» по соблюдению требований антикоррупционного законодательства	17-19
	Приложение 3. Пример Антикоррупционной оговорки для договоров с контрагентами	20-21
	Приложение 3. Лист согласования	22
	Приложение 4. Лист ознакомления	23
	Приложение 5. Лист рассылки	24
	Приложение 6. Лист регистрации изменений и дополнений	25



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АҚЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-163-54-06	Редакция 4	Дата введения: 22.02.2022	стр. 3 из 25

Определения и сокращения

Активное взяточничество	Предложение, обещание, разрешение или выплата взятка (прямо или косвенно), а также помощь или содействие такому поведению.
Близкие родственники	Родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, бабушка, бабушка, внуки.
Взятка ¹	Принимаемые Политически значимым лицом материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или, наоборот, бездействие), в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.
Должностные лица	1) лица, которые в силу закона, иного правового акта или документа ОМГ уполномочены выступать от имени ОМГ; 2) члены Совета директоров и Правления ОМГ.
КМГ	АО НК «КазМұнайГаз»
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг или иного имущества, равно как и незаконное оказание ему услуг имущественного характера за использование им своего служебного положения, а также общее покровительство или попустительство по службе в интересах лица, осуществляющего подкуп.
Контрагент	Физическое или юридическое лицо, с которым ОМГ заключил либо планирует заключить договор/соглашение.
Конфликт интересов	Любые ситуации или обстоятельства, при которых Личная выгода или деятельность Работника или Должностного лица ОМГ противоречат интересам ОМГ или потенциально могут вступить в противоречие с ними и тем самым могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей и на объективность решений по вопросам, относящимся к ОМГ.
Коррупция	Предложение, обещание, предоставление и получение незаконной выгоды, материальной и нематериальной, в любой форме, напрямую или через посредников, в том числе в форме взятки и коммерческого подкупа; и/или Посредничество при осуществлении коррупционного действия; и/или злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, а также иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам ОМГ, в том числе с

¹ Термин «Взятка» используется для обозначения подкупа государственного служащего, тогда как для обозначения подкупа сотрудника коммерческой структуры принято использовать термин «Коммерческий подкуп».



ӨзенМұнайГаз
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

АО «Өзенмұнайгаз»
Служба комплаенс

Политика

Политика в области
противодействия
коррупции

Код:
ПК-165-54-06

Редакция 4

Дата
введения:

22.02.2022

стр. 4 из 25

		целью получения незаконной выгоды, материальной и нематериальной, для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
Коррупционное правонарушение		Имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.
ОМГ		Акционерное общество «Өзенмұнайгаз»
Пассивное взяточничество		Запрос, требование, согласие принять или получить взятку, прямо или косвенно.
Политика		Политика по противодействию коррупции
Политически значимое лицо		1) Государственный служащий – гражданин Республики Казахстан, занимающий в установленном законодательством Республики Казахстан порядке оплачиваемую из республиканского или местных бюджетов либо из средств Национального Банка Республики Казахстан государственную должность в государственном органе и осуществляющий должностные полномочия в целях реализации задач и функций государства; 2) Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах; 3) Иностранное должностное лицо - должностное лицо иностранного государства, включая, членов иностранного публичного собрания, должностных лиц международных организаций, членов международного парламентского собрания, судей иностранного государства и должностных лиц международного суда, а также должностных лиц в вооруженных силах и иных воинских формированиях иностранного государства.
Посредничество во взяточничестве / коммерческом подкупе	во /	Непосредственная передача взятки/предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению взяткодателя/лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или взяткополучателя/лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю/участвующим лицам в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки/коммерческого подкупа.
Противодействие коррупции		Деятельность Работников и Должностных лиц ОМГ по предупреждению (профилактике) коррупции и борьбе с коррупцией (расследованию коррупционных правонарушений).
Профилактика коррупционной деятельности	рисков	Мероприятия, направленные на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними

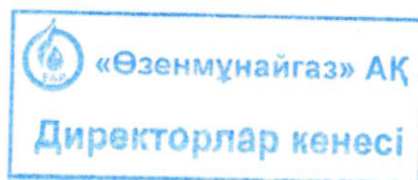


«Өзенмұнайгаз» АҚ

Директорлар кеңесі

 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмунайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>22.02.2022</i>	стр. 5 из 25

	документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений в ОМГ.
Работник	Лицо, состоящее в трудовых отношениях с ОМГ и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору, а также иные лица, привлекаемые по договору через агентства и договору гражданско-правового характера.
Свойственники	Братья, сестры, родители и дети супруга (супруги).
Служба комплаенс КМГ	Ответственное структурное подразделение КМГ, отвечающее за вопросы комплаенс.
Служба комплаенс ОМГ	Ответственное структурное подразделение ОМГ, отвечающее за вопросы комплаенс.
Стимулирующие выплаты	Выплаты в пользу Политически значимых лиц с целью ускорения рутинных официальных действий (например, выдача разрешений, лицензий или иной официальной документации; выдача виз, разрешений на работу и иной иммиграционной документации; ускорения получения разрешения на отпуск товаров с таможни; ускорения государственной регистрации недвижимого имущества или транспортных средств; ускорение при оказании коммунальных или иных услуг (например, телекоммуникации, охрана) и прочее.
Третьи лица	Включают консультантов, агентов, дистрибьютеров, представителей, партнеров по совместным предприятиям, поставщиков, подрядчиков, с кем Общество имеет деловые отношения



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2022</i>	стр. 6 из 25

1. Назначение и область применения

1.1. ОМГ убежден в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение законодательства, регулирующее отношения в сфере противодействия коррупции.

1.2. ОМГ заявляет о категорическом непринятии нечестных и противозаконных способов ведения бизнеса и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции, рекомендованные казахстанскими, зарубежными и международными органами и организациями.

1.3. Политика в области противодействия коррупции АО «Озенмұнайгаз» (далее – Политика) раскрывает цели и задачи ОМГ в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, определяет правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые ОМГ меры по предупреждению коррупции, устанавливает обязанности Работников и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

1.4. Настоящая Политика разработана в целях:

- обеспечения соответствия деятельности ОМГ требованиям казахстанского и зарубежного законодательства, регулирующего отношения в сфере противодействия коррупции, высоким стандартам этики ведения бизнеса;
- минимизации рисков вовлечения ОМГ и ее Работников в коррупционную деятельность;
- формирования у Работников и Должностных лиц ОМГ, акционеров, инвесторов, Контрагентов, представителей государственных органов, иных заинтересованных лиц единого представления о ОМГ как отрицающем коррупцию в любых ее формах и проявлениях;
- создания локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность ОМГ по противодействию вовлечению в коррупцию.

1.5. Задачами данной Политики являются:

- определение целей, задач и принципов ОМГ в области противодействия коррупции и мошенничеству;
- предупреждение, выявление, пресечение и раскрытие противоправных деяний, а также выявление и установление лиц, их подготавливающих, совершающих или совершивших;
- идентификация основных коррупционных рисков и рисков мошенничества и определение мер по их минимизации и / или устранению;
- формирование корпоративной культуры ОМГ с целью противодействия коррупции и мошенничеству;
- внедрение антикоррупционных процедур в ОМГ на основе применимого антикоррупционного законодательства и доведение их до Работников ОМГ и иных заинтересованных лиц;
- установление обязанности Работников и Должностных лиц ОМГ, соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;
- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- разъяснение принятых в ОМГ мер по предупреждению коррупции.

1.6. Настоящая Политика отражает приверженность ОМГ высоким этическим стандартам ведения бизнеса и поддержанию деловой репутации. ОМГ признает, что его репутация честной и добросовестной организации является одним из наиболее ценных ее активов, считая, что коррупция представляет угрозу его бизнесу и ценностям. Твердая



«Өзенмұнайгаз» АҚ

Директорлар кенесі

 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРНИК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс				
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>22.02.2022</i>	стр. 7 из 25

позиция ОМГ в отношении противодействия коррупции является одним из фундаментальных принципов ведения бизнеса.

1.7. ОМГ запрещает совершение коррупционных правонарушений или взяточничество в любой форме, осуществляемые напрямую или посредством привлечения третьих лиц (Посредничество), по всему миру. ОМГ открыто заявляет о непринятии коррупции и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области предупреждения коррупционных правонарушений.

1.8. ОМГ категорически запрещает Работникам и Должностным лицам ОМГ осуществлять Стимулирующие выплаты политически значимым лицам от лица ОМГ, включая выплаты таких платежей через посредников.

1.9. Настоящая Политика размещается на официальном веб-сайте ОМГ в сети интернет и в системе электронного документооборота Lotus.

1.10. Политика обязательна для исполнения всеми работниками и Должностными лицами ОМГ.

1.11. ОМГ рекомендует своим Контрагентам придерживаться требований данной Политики и обеспечивать соблюдение требований Политики своими работниками.

2. Ответственность

2.1. Работники/Должностные лица ОМГ при выполнении своих служебных обязанностей должны:

1) ознакомиться с Политикой и подписать обязательство о соблюдении Политики. Обязательство оформляется в виде приложения к трудовому договору по форме согласно Приложению №1 к Политике;

2) руководствоваться памяткой, согласно Приложению №2, где перечислены основные понятия и примеры недопустимого коррупционного поведения;

3) учитывать соблюдение Политики при оценке деловых качеств Работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов;

4) строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков; осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности; участия в политической деятельности; взаимодействия с представителями государства, Политически значимыми лицами и общественными организациями, с Контрагентами, посредниками, третьими лицами; недопущения Конфликта интересов; ведения отчетности;

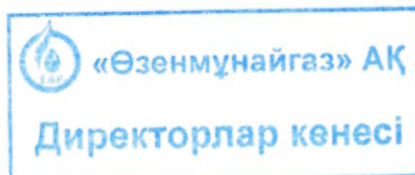
5) строго соблюдать категорический запрет на следующие действия:

- участвовать в коррупционных действиях, в том числе не предлагать, обещать, давать взятки Политически значимым лицам;

- просить и получать взятки (Коммерческий подкуп);

- участвовать в Коммерческом подкупе Контрагентов или Контрагентами Работникам/Должностным лицам;

- совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств или их эквивалентов, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, Политически значимых лиц, в целях получения выгоды для себя, для ОМГ или для третьих лиц.



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛИК ҒОСАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>18.02.2022</i>	стр. 8 из 25

6) Должностные лица ОМГ при выполнении своих служебных обязанностей должны строго соблюдать категорический запрет на просьбы и получение взяток от Контрагентов ОМГ и других третьих лиц;

7) соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными внутренними документами ОМГ (в части, не противоречащей Политике).

2.2. Работники/Должностные лица ОМГ при взаимодействии с Контрагентами должны:

1) устанавливать и сохранять деловые отношения с теми Контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботиться о собственной репутации, демонстрировать поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализовать собственные меры по противодействию коррупции.

2.3. Служба комплаенс ОМГ несет ответственность за:

1) внедрение процедуры проверки Контрагентов в целях снижения риска вовлечения ОМГ в коррупционную деятельность и иных недобросовестных практик в ходе отношений с Контрагентами (включая сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных Контрагентах, таких как их репутация, длительность деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах и прочее).

2) размещение на официальном веб-сайте ОМГ информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в ОМГ;

3) актуализацию Политики;

4) организацию обучения положениям Политики.

2.4. Департамент правового обеспечения обеспечивают включение в договоры, заключаемые с Контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов - антикоррупционной оговорки по форме, предусмотренной Приложением №3.

3. Описание процесса

3.1. Ключевые принципы противодействия коррупции

В рамках своей деятельности ОМГ руководствуется следующими принципами противодействия коррупции:

3.1.1. принцип «нулевой толерантности» (непринятие коррупции в любых формах и проявлениях) – полный запрет для Работников и Должностных лиц ОМГ, а также иных лиц, действующих от имени ОМГ и/или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо Посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

3.1.2. принцип «Тон сверху» – Должностные лица ОМГ своим поведением подают пример Работникам ОМГ по соблюдению и продвижению высоких этических стандартов ведения бизнеса и непринятии коррупции в любом ее проявлении;

3.1.3. принцип должной осмотрительности – принятие комплекса мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о Контрагенте для минимизации риска деловых отношений с Контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;

3.1.4. принцип профилактики коррупции – ОМГ заблаговременно принимает профилактические меры по предупреждению коррупции, т.е. введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, направленных, прежде всего, на выявление коррупционных рисков и их минимизацию;

3.1.5. принцип неотвратимости наказания – ОМГ заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям мошенничества и коррупции на всех уровнях



«Өзенмұнайгаз» АҚ

Директорлар кенесі

 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2022</i>	стр. 9 из 25

корпоративного управления. Привлечение виновных лиц к ответственности осуществляется, невзирая на их должность и срок работы в ОМГ и иных взаимоотношений с ним в порядке, установленном законодательством и внутренними документами ОМГ;

3.1.6. мониторинг и контроль – ОМГ осуществляет мониторинг внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их;

3.1.7. сотрудничество в области противодействия коррупции – ОМГ признает общесоциальный характер проблемы коррупции и необходимость противодействия ей как путем мероприятий, реализуемых в рамках государственной политики, так и путем формирования нетерпимости к коррупции со стороны Работников, Должностных лиц ОМГ и Контрагентов ОМГ;

3.1.8. вовлеченность работников в противодействие коррупции - ОМГ ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия Работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях ОМГ принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению ее содержания до сведения своих Работников, а также иных заинтересованных лиц. ОМГ содействует повышению уровня антикоррупционной культуры Работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике;

3.1.9. принцип ведения достоверной отчетности - в ОМГ строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

3.2 Меры по противодействию и профилактике рисков коррупционных действий

3.2.1. Информирование

Для формирования надлежащего уровня корпоративной культуры с вновь принятыми на работу в ОМГ Работниками/Должностными лицами ОМГ, задействованными в процессах, подверженных коррупционному риску, проводится ознакомление (инструктаж) с положениями настоящей Политики и связанным с ней документами;

3.2.2 Проверка Контрагентов ОМГ и соискателей

Перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений, при привлечении соискателей кандидатов на работу, при участии в юридических лицах, при взаимодействии с Контрагентами и прочими заинтересованными сторонами ОМГ осуществляет проверку их благонадежности, отсутствия Конфликта интересов, взаимосвязи с Политически значимыми лицами, анализирует информацию о репутации.

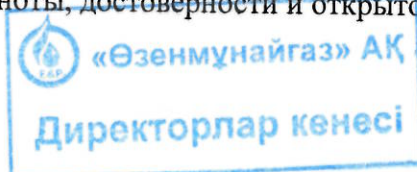
Процедура проверки соискателей на соответствие требованиям, установленным, в том числе данной Политикой, осуществляется в соответствии с внутренними документами ОМГ.

Порядок и критерии проверки Контрагентов, партнеров, участников (акционеров) совместного предприятия и получателей благотворительной/спонсорской помощи закреплены во внутреннем документе по проверке благонадежности Контрагентов ОМГ.

3.2.3. Бухгалтерский учет и аудит

В целях обеспечения доступности информации для всех заинтересованных сторон ОМГ осуществляет ведение бухгалтерского, налогового и управленческого учета в полном соответствии с требованиями законодательства и внутренних нормативных документов.

Все финансово-хозяйственные операции отражаются в бухгалтерских и иных видах учета с учетом принципов полноты, достоверности и открытости.



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРНІЕ ҚОҒАМЫ АҚЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>22.02.2022.</i>	стр. 10 из 25

ОМГ не допускает осуществления хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажения или фальсификацию данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов.

Все хозяйственные операции ОМГ проходят должное рассмотрение и утверждаются уполномоченными Работниками согласно требованиям внутренних документов.

Бухгалтерский учет и отчетность проходят регулярный внутренний и внешний аудит в соответствии с требованиями законодательства и внутренних документов ОМГ.

3.2.4. Осуществление представительских расходов и дарение подарков

Работники/Должностные лица не вправе получать подарки или принимать приглашения на деловой ланч/ужин за счет Контрагента.

Должностные лица/Работники не вправе предоставлять или получать от Политически значимого лица денежные средства, подарки, знаки гостеприимства, какие-либо ценности. Исключение - мероприятия, где Политически значимые лица приглашены для вручения медалей ветеранам, для поздравления Работников ОМГ, на торжественные открытия производственных объектов, а также на государственные и национальные праздники, а также на прочие деловые собрания с целью обсуждения взаимодействия между ОМГ и данными Политически значимыми лицами. При этом в рамках данных мероприятий/собраний Политически значимому лицу не будут предоставляться преференции относительно других приглашенных лиц.

Все расходы на подарки и представительские расходы должны быть корректно и достоверно учтены в отчетах о расходах, а также в журнале регистрации подарков и знаков гостеприимства согласно требованиям внутренних документов ОМГ.

Дарение и получение подарков, а также представительские расходы осуществляются в соответствии с Кодексом деловой этики и иными внутренними документами ОМГ.

3.2.5. Ограничения по осуществлению благотворительной и спонсорской деятельности

ОМГ напрямую не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам.

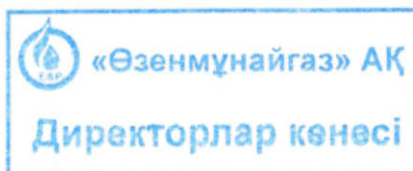
Благотворительная и спонсорская помощь может оказываться ОМГ только путем:

- перечисления денежных средств в Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»;
- списания устаревших активов на благотворительные цели при согласовании со Службой комплаенс КМГ;
- оказания помощи малообеспеченным семьям по обращениям местных исполнительных органов при согласовании со Службой комплаенс КМГ;

Исключением к вышеизложенным может быть соответствующее поручение АО «Самрук-Қазына». В таком случае благотворительная и спонсорская помощь может оказываться на конкретные цели с последующим подробным отчетом о целевом расходовании средств. Правление ОМГ вправе принять решение об оказании благотворительной (спонсорской) помощи, в случае утверждения органом управления ОМГ целевых средств, на оказание благотворительной (спонсорской) помощи в бюджете ОМГ с уведомлением Службы комплаенс КМГ.

3.2.6. Отказ от участия в политической деятельности

ОМГ не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2022.</i>	стр. 11 из 25

Работники и Должностные лица ОМГ вправе в качестве частных лиц в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если при этом такое участие не наносит вреда интересам ОМГ и не создает Конфликт интересов.

3.2.7. Привлечение к ответственности за совершение коррупционных действий

ОМГ прикладывает все возможные разумные и законные усилия для быстрого и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов в области противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

ОМГ оставляет за собой право в установленном порядке придавать гласности информацию о лицах, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений установленных настоящей Политикой.

3.2.8. Отказ от ответных мер

ОМГ гарантирует, что Работники/Должностные лица ОМГ не будут привлечены к дисциплинарной ответственности, которые отказались совершить коррупционное правонарушение, даже если в результате такого отказа ОМГ не получил дополнительные материальные и нематериальные выгоды, понес убытки, избежать которые было возможно исключительно с нарушением требований законодательства или настоящей Политики.

ОМГ считает недопустимым и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры к Работникам/Должностным лицам ОМГ, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционного правонарушения, совершенным другим Работником/Должностным лицом ОМГ, даже если такое подозрение не подтвердилось.

Настоящая Политика является ключевым звеном в системе продвижения этических норм и принципов в ОМГ и призывает строить отношения с коллегами и внешними заинтересованными сторонами на основе честности и доверия, стремясь избегать действий, которые могут нанести вред как репутации ОМГ, так и окружающим.

3.2.9. «Горячая линия»

В целях поддержания высокого уровня доверия к ОМГ, соблюдения международных стандартов этики ведения бизнеса, а также профилактики и пресечения случаев мошенничества и коррупции, в ОМГ функционирует «Горячая линия».

Обратившись по «Горячей линии», любое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах хищения и растраты в ОМГ, мошенничества, взяточничества, Коммерческого подкупа, Конфликта интересов, других проявлений коррупции и нарушений положений Политики.

Каждое обращение внимательно рассматривается, результаты рассмотрения обращения доводятся до сведения ответственных лиц ОМГ, при наличии оснований проводится соответствующая проверка в соответствии с внутренними документами и процедурами ОМГ. Контакты «Горячей линии» размещаются на официальном веб-сайте ОМГ в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

3.2.10. Взаимодействия с правоохранительными органами

ОМГ принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о коррупционных правонарушениях, о которых ОМГ стало известно.

Взаимодействие с правоохранительными органами со стороны Работников ОМГ возможно в следующих формах:

- информирование правоохранительных органов о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции и мошенничества;
- оказание содействия правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупции;

 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРНІЕ ҚОҒАМЫ АҚЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмунайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2022.</i>	стр. 12 из 25

• предоставление ответов/участие в совещаниях (встречах) по запросам правоохранительных органов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

3.2.11. Антикоррупционные ограничения и декларирование доходов и имущества

В целях недопущения лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицами, являющимися кандидатами на указанные должности, совершения действий, которые могут привести к использованию ими своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, указанные лица принимают на себя антикоррупционные ограничения по:

(а) недопустимости совместной службы (работы) Близких родственников, супругов и Свойственников;

(б) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

(в) принятию подарков в связи с исполнением служебных обязанностей в соответствии с законодательством Республики Казахстан, за исключением случаев, установленных законами Республики Казахстан.

Согласие указанных лиц на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется в письменной форме.

Непринятие антикоррупционных ограничений указанными лицами влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности (освобождение от должности), их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения ими соответствующей деятельности.

Лица, являющиеся кандидатами на должность, связанной с выполнением государственных или приравненных к ним функций, а также их супруги представляют в орган государственных доходов по месту жительства декларацию о доходах и имуществе согласно законодательству Республики Казахстан.

Непредставление или представление неполных, недостоверных деклараций и сведений, если в содеянном не содержится признаков уголовно наказуемого деяния, является основанием для отказа в наделении лица соответствующими полномочиями либо влечет дисциплинарную ответственность в предусмотренном законодательством порядке.

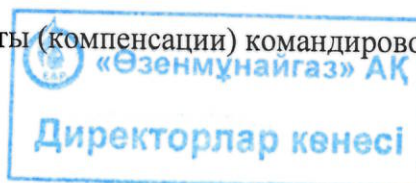
3.3. Взаимодействие с политически значимыми лицами и общественностью

ОМГ считает, что любой диалог и взаимодействие с Политически значимыми лицами должны базироваться на инициативном, честном, прозрачном, ответственном и последовательном подходе и соответствовать применимому законодательству и стандартам деловой этики.

Любое ненадлежащее взаимодействие Работника/Должностного лица ОМГ с Политически значимыми лицами строго запрещено.

ОМГ воздерживается от любых платежей в пользу Политически значимых лиц равно как и их Близких родственников, супругов, Свойственников или платежей в интересах указанных лиц, включая получение от ОМГ материальной или иной выгоды с прямой или косвенной целью получения каких-либо неправомерных преимуществ или преференций, в том числе:

- организации или оплаты (компенсации) участия в представительских мероприятиях;
- организации или оплаты (компенсации) отдыха, лечения и профилактики заболеваний;
- организации или оплаты (компенсации) командировочных и прочих расходов.



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРНІЕ ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>22.02.2022</i>	стр. 13 из 25

Работникам/Должностным лицам ОМГ запрещается напрямую или через посредников предлагать, передавать, обещать, заверять в передаче денежные средства, какие-либо иные ценности или материальную, или иную выгоду Политически значимым лицам в обмен или с целью получения неправомерных преимуществ или преференций.

Работникам/Должностным лицам ОМГ запрещается напрямую или через посредников предлагать, передавать или обещать Политически значимым лицам любые Стимулирующие выплаты.

Работники/Должностные лица ОМГ обязаны не допускать поведение, которое может быть воспринято Политически значимыми лицами как готовность совершить или способствовать совершению коррупционных действий. Эти требования распространяются на все случаи взаимодействия, включая устные и письменные обращения, переговоры.

Работник/Должностное лицо ОМГ, получивший от Политически значимых лиц информацию, которая может быть воспринята как просьба, требование, вымогательство, намек на передачу денежных средств, каких-либо иных ценностей, материальной или иной выгоды в его пользу или пользу его Близких родственников, супругов, Свойственников обязан приостановить деловые контакты с соответствующим Политически значимым лицом и уведомить о таком случае непосредственного руководителя или Горячую линию посредством отправки обращения.

Заключение договоров с Политически значимыми лицами, их Близкими родственниками, супругами, Свойственниками является фактором высокого коррупционного риска. Для исключения подобного риска ОМГ проверяет потенциальных Работников и Контрагентов на связанность с Политически значимыми лицами в соответствии с внутренними документами.

В случае возникновения любого рода сомнений в правомерности или этичности своих действий Работники/Должностные лица ОМГ обязаны получить консультацию у Службы комплаенс ОМГ или посредством отправки обращения в Горячую линию.

3.4. Оценка коррупционных рисков и управления ими

Подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть организован таким образом, чтобы обеспечить своевременное и эффективное управление этими рисками.

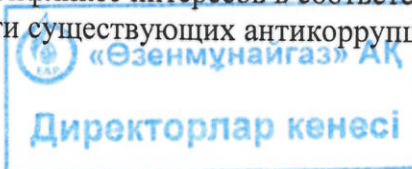
Оценка коррупционных рисков ОМГ проводится для определения конкретных бизнес-процессов, наиболее подверженных коррупционным правонарушениям со стороны Работников, Должностных лиц ОМГ, Контрагентов и иных третьих лиц, сотрудничающих с ОМГ.

В ОМГ установлен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представление деятельности ОМГ в виде отдельных бизнес-процессов;
- определение для каждого бизнес-процесса «критических» точек и направлений, которые с наибольшей вероятностью могут быть подвержены коррупционным и иным правонарушениям;
- описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы взяточничества или Коммерческого подкупа.

Управление коррупционными рисками осуществляется следующим образом:

- подготовка карт коррупционных рисков ОМГ, включая оценку результатов и отчетность по проведенным мероприятиям;
- установление специальных антикоррупционных процедур, включая регулярное заполнение уведомления о Конфликте интересов в соответствии с внутренними документами;
- анализ эффективности существующих антикоррупционных мероприятий;



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРНИК ҚОҒАМЫ АҚЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2022</i>	стр. 14 из 25

• разработка (пересмотр) новых и совершенствование существующих антикоррупционных мероприятий.

Оценка коррупционных рисков проводится при разработке и внедрении настоящей Политики; после утверждения Политики - не реже одного раза в два года.

Периодический анализ эффективности существующей антикоррупционной системы осуществляется в рамках аудитов Службы внутреннего аудита КМГ, а также в рамках независимых проверок внешними консультантами (аудиторами).

3.5. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Политики

Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики лежит на каждом Работнике/Должностном лице ОМГ независимо от занимаемой должности.

Совершение Работником/Должностным лицом ОМГ коррупционных правонарушений и/или мошеннических действий признается грубым нарушением трудовых обязанностей.

Работник/Должностное лицо ОМГ вне зависимости от статуса и должности подлежит привлечению к ответственности. Привлечение к ответственности осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В случае выявления и установления причастности Работника/Должностного лица ОМГ к совершению коррупционных правонарушений и/или мошеннических действий, ОМГ вправе привлечь Работника/Должностное лицо ОМГ к дисциплинарной ответственности, в том числе в виде расторжения договора в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан с обязательным уведомлением Службы комплаенс ОМГ.

Первый руководитель компании несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными работниками.

Первый руководитель компании несет дисциплинарную ответственность за совершение непосредственно подчиненными ему работниками коррупционных преступлений при совокупности следующих условий:

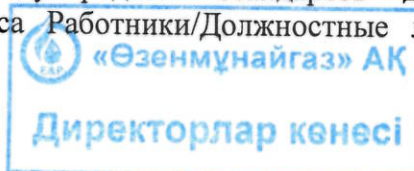
- 1) установлена связь между коррупционным преступлением, совершенным подчиненным, и виной в неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений;
- 2) в отношении подчиненного работника имеется вступивший в законную силу судебный акт о привлечении к уголовной ответственности за коррупционное преступление либо уголовное дело за совершение коррупционного преступления прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктов 3),4),9),10),11) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовного – процессуального кодекса Республики Казахстан.

В случае наличия достаточных оснований материалы внутреннего расследования по указанным выше фактам передаются в правоохранительные органы с заявлением о привлечении виновных лиц к административной или уголовной ответственности.

В случае причинения ОМГ вреда и ущерба ОМГ оставляет за собой право обратиться в суд с гражданским иском в отношении лица, совершившего коррупционные правонарушения и/или мошеннические действия.

3.6. Заключительные положения

Для соблюдения международных стандартов деловой этики, открытости и прозрачности ведения бизнеса Работники/Должностные лица ОМГ должны уведомлять



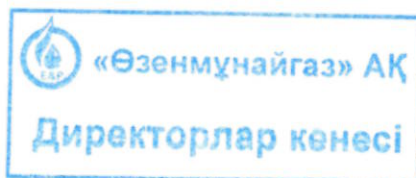
 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АҚЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>22.02.2022.</i>	стр. 15 из 25

Службу комплаенс ОМГ обо всех случаях их склонения к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с внутренними документами ОМГ.

В случае сомнений относительно законности действий других Работников/Должностным лиц ОМГ или Контрагентов, возможных коррупционных действий и иных нарушений, включая хищения, мошенничество, взяточничество, Коммерческий подкуп, Конфликт интересов и прочее Работник/Должностное лицо ОМГ, Контрагент, акционер или иное лицо может в форме открытого диалога (в том числе анонимно) доложить о своих сомнениях посредством обращения на Горячую линию.

4. Нормативные ссылки

Наименование документа	Кем утвержден документ и дата утверждения
Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции	Генеральной Ассамблеей ООН 31 октября 2003 г., ратифицирована Закон Республики Казахстан от 4 мая 2008 г. N 31-IV);
Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010)	вступивший в силу 1 июля 2011 г.;
Уголовный кодекс Республики Казахстан	от 3 июля 2014 г.;
Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;	от 18 ноября 2015 г.
Правила корпоративной этики ОМГ	
Политика по противодействию с коррупцией АО «НК «КазМунайГаз»	Утверждена решением Совета директоров 13.02.2020г.
Процедура разработки и оформления документов ПР-165-02-44	Утверждена: Решением Правления №17 от 19.04.2017г.
Процедура управления документацией ПР-165-2-01	Утверждена: Решением Правления №37 от 15.08.2013г.



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АҚЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2024</i>	стр. 16 из 25

Приложение № 1
к Политике в области противодействия коррупции
Приложение к Трудовому договору

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО СОБЛЮДЕНИЯ НОРМ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»

1. Работник подтверждает, что ознакомился с содержанием Политики в области противодействия коррупции в АО «Озенмұнайгаз» и Правил корпоративной этики, и обязуется соблюдать их.

2. Работник обязуется:

2.1. Не участвовать в коррупционных действиях прямо или косвенно, лично или через Посредничество третьих лиц, в том числе не предлагать, не давать, не обещать, не просить и не получать Взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме (Стимулирующие платежи), в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, казахстанских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОМГ.

2.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за контроль соблюдения Политики:

- о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, Контрагентами ОМГ или иными лицами;
- о возможности возникновения либо возникшем у Работника Конфликте интересов.

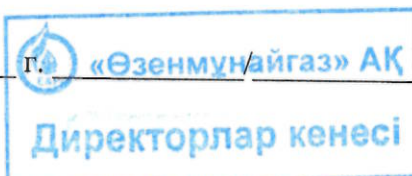
3. Работник ознакомился с возможностью сообщить на «Горячую линию» ОМГ, Службе комплаенс ОМГ, ответственной за контроль соблюдения Политики, об имеющихся подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, Контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом.

4. Работнику разъяснено, что ни один Работник ОМГ, включая его, не будет подвергнут санкциям и преследованию со стороны ОМГ, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить Взятку, совершить Коммерческий подкуп или любым другим способом оказать Посредничество во взяточничестве, в том числе в результате такого отказа у ОМГ возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5. Работник предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований казахстанского и другого применимого законодательства, а также Политике в области противодействия коррупции и Правил корпоративной этики АО «Озенмұнайгаз».

6. Работнику разъяснено, что при наличии у него дополнительных вопросов о принципах и требованиях Политики в области противодействия коррупции в АО «Озенмұнайгаз» и применимого антикоррупционного законодательства, он может обратиться к руководству ОМГ и Службе комплаенс ОМГ.

« ____ » _____ 20 ____ г.



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРНИЙ БОГАНМ АҚШОНЕРНОС ОБЩЕСТВО		АО «Озенмунайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2022.</i>	стр. 17 из 25

Приложение № 2
к Политике в области противодействия коррупции

ПАМЯТКА РАБОТНИКА АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ» ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

1. Какое поведение запрещено?

Политика АО «Озенмунайгаз» (далее — ОМГ) в области противодействия коррупции в ОМГ (далее – Политика) запрещает любые формы коррупции: злоупотребление служебным положением, дача Взятки (Активное взяточничество), получение взятки (Пассивное взяточничество), Посредничество, злоупотребление полномочиями, Коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки интересам ОМГ и государства, для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Что такое Взятка?

Взятка – это принимаемые материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или, наоборот, бездействие), в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

Взяткой может быть нечто имеющее ценность, включая финансовое или иное преимущество. Примеры взяток включают (но не ограничивают):

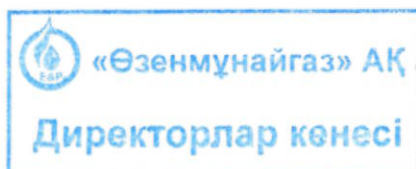
- финансовые платежи или обещания платежей в денежных средствах или в их эквивалентах (например, подарочные сертификаты),
- подарки, развлечения и знаки гостеприимства (например, поездка, питание и проживание),
- услуги,
- займы и ценное обеспечение,
- имущество или какая-либо доля в имуществе любого рода,
- защита от пени и освобождение от какого-либо обязательства,
- что-либо, предоставляемое за несоответствующее вознаграждение,
- предоставление практики, опыта работы или предложение временной, или постоянной работы (включая представление таких же услуг/благ Близким родственникам, супругам, Свойственникам),
- политические или благотворительные взносы.

В защиту взяточничества не может использоваться доказательство того, что Взятка является необходимой мерой в какой-либо местной отрасли, деле, профессии или призвании.

3. Активное взяточничество

Для Работников/Должностных лиц ОМГ всегда неприемлемо:

- предлагать, обещать или выплачивать взятки, включая Стимулирующие выплаты, прочие незаконные выплаты или преимущества Политически значимому лицу или в их пользу, или по указанию таких лиц;



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2022</i>	стр. 18 из 25

• содействовать, выступать посредником, помогать или оказывать поддержку такого поведения.

Нарушение Политики возникает, если Работник/Должностное лицо ОМГ предлагает, пытается выплатить или выплачивает, является посредником при даче взятки Политически значимому лицу, даже если Работник/Должностное лицо ОМГ не получает выгоду взамен.

4. Пассивное взяточничество

Работникам/Должностным лицам ОМГ запрещено:

• просить, требовать, соглашаться получать или получать взятку от Политически значимого лица.

Данный запрет применяется независимо от того, получает ли Работник взятку в свою пользу или от имени другого лица.

Нарушение Политики возникает, если Работник/Должностное лицо ОМГ просит или требует взятку; взятка может фактически не выплачиваться.

5. Что такое Коммерческий подкуп?

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг или иного имущества, равно как и незаконное оказание ему услуг имущественного характера за использование им своего служебного положения, а также общее покровительство или попустительство по службе в интересах лица, осуществляющего подкуп.

6. Когда преимущество считается Взяткой или Коммерческим подкупом?

Предоставление преимущества является Взяткой, независимо от ценности, если есть намерение:

• стимулировать или поощрять ненадлежащее поведение со стороны получателя или другого лица (Коммерческий подкуп); или

• повлиять на Политически значимое лицо (незаконно или иным образом) при исполнении им своих должностных обязанностей с целью получения или удержания коммерческого преимущества.

Предоставление преимущества, вероятно, является Взяткой, если:

• оно незаконно по соответствующим законам о противодействии коррупции и взяточничеству;

• оно создает обязательство или видимость обязательства для другой стороны;

• оно имеет целью склонить лицо к действию или бездействию с целью предоставления определенной выгоды или общей поддержки лицу, предоставляющему преимущество, или организации такого лица;

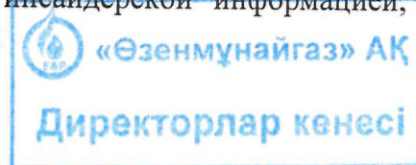
• оно предоставлено Политически значимому лицу для оказания влияния на служащего в отношении его служебных обязанностей, для ускорения выполнения служебных обязанностей или получения общей поддержки со стороны такого лица;

• оно является необоснованным с точки зрения стоимости, частоты или способа предоставления.

7. Что еще запрещено?

Для Вас также неприемлемо:

• нарушать финансовую дисциплину, включая преступные действия, такие как кража денежных средств и составление ложных отчетов, торговля инсайдерской информацией, отмывание денежных средств или незаконное присвоение средств;



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.08.2022</i>	стр. 19 из 25

- использовать или предлагать в частном порядке другим лицам доступ или использование ресурсов Общества, включая активы, средства или интеллектуальную собственность, без предварительного разрешения со стороны Общества;

- пытаться склонить отдельного работника коммерческой организации, государственной (полностью или частично) организации или Политически значимое лицо к незаконным действиям;

- предлагать, давать или разрешать Взятки/Коммерческий подкуп, прямо или косвенно, через агента или ассоциированное лицо:

- а. Политически значимому лицу, или

- б. менеджеру, служащему или работнику коммерческой, или иной организации;

- предлагать или предоставлять неразрешенную выгоду (имущественную или иную) работнику какого-либо конкурента, поставщика или заказчика Общества, что может привести к недобросовестному конкурентному преимуществу и нарушению применимых положений о конкуренции, такую как любая выгода, которая может привести к ненадлежащему преимуществу Общества над ее конкурентами;

- использовать какие-либо связи, которые Вы можете иметь с Политически значимыми лицами с целью незаконного получения конкурентного преимущества в отношении ОМГ;

- не сообщать о признаках незаконных платежей или знаков внимания в соответствии с Политикой или о каких-либо обстоятельствах, дающих основания подозревать такое поведение;

- предпринимать действия, включая мошеннические ложные заявления, склоняющие сторону получить финансовую или иную выгоду, или уклониться от обязательства;

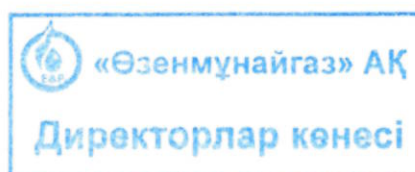
- пытаться утаивать или скрывать что-либо из вышеуказанного.

С памяткой ознакомлен, все было прочитано и разъяснено в полном объеме.

ФИО _____

Подпись _____

Дата _____



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмұнайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2022</i>	стр. 20 из 25

Приложение № 3

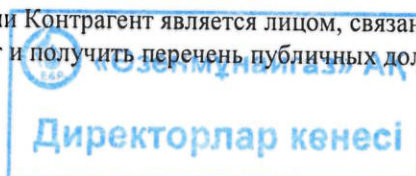
К Политике в области противодействия коррупции

Пример Антикоррупционной оговорки для договоров с контрагентами

1. [Наименование контрагента по договору] обязуется обеспечивать, чтобы все аффилированные с ним физические и юридические лица, действующие по настоящему договору (далее каждое из них именуется «Аффилированное лицо»), включая без ограничений владельцев, директоров, должностных лиц, работников и агентов [Наименование контрагента по договору], соблюдали гарантии настоящей оговорки.
2. [Наименование контрагента по договору] и все Аффилированные лица обязуются не совершать прямо или косвенно следующих действий:
 - 2.2.1. Платить, предлагать, обещать либо разрешать уплатить какие-либо денежные средства или предоставить иные ценности (включая подарки, развлечения и субсидии) любым лицам, связанным с государством, в целях неправомерного получения, сохранения или ведения бизнеса либо получения незаконных преимуществ для ОМГ.
 - 2.2.2. Не совершать иных действий, которые нарушают действующие законы, запрещающие взяточничество в сфере коммерции, включая Коммерческий подкуп и иные противозаконные и неправомерные средства ведения бизнеса.
3. [Наименование контрагента по договору] [не является]² лицом, связанным с государством, и [не имеет]³ Политически значимых лиц, являющихся его должностными лицами, работниками либо прямыми или косвенными владельцами. [Наименование контрагента по договору] обязуется незамедлительно информировать ОМГ в письменной форме обо всех случаях, когда какое-либо Политически значимое лицо станет должностным лицом или работником [Наименование контрагента по договору] либо приобретет прямую или косвенную долю участия в [Наименование контрагента по договору].
4. [Наименование контрагента по договору] создан в целях осуществления легитимной хозяйственной деятельности, а не в каких-либо незаконных целях и имеет только законные источники финансирования.
5. [Наименование контрагента по договору] и его Аффилированные лица не были осуждены за совершение или признаны виновными в совершении каких-либо противозаконных действий, связанных с мошенничеством или коррупцией. [Наименование контрагента по договору] обязуется немедленно информировать ОМГ в письменной форме, если [Наименование контрагента по договору] или какие-либо его Аффилированные лица будут осуждены за совершение или признаны виновными в совершении таких противоправных действий.
6. [Наименование контрагента по договору] подтверждает, что он ознакомился с Правилами корпоративной этики ОМГ (далее - ОМГ) и Политикой в области противодействия коррупции ОМГ на официальном веб-сайте ОМГ. [Наименование контрагента по договору] удостоверяет, что он полностью понимает Правила корпоративной этики ОМГ и Политику в области противодействия коррупции ОМГ.
7. [Наименование контрагента по договору] обязуется добросовестно оказывать ОМГ помощь и содействие в случае действительного или возможного нарушения требований настоящей Антикоррупционной оговорки, в том числе обязуется обеспечивать возможность проведения опроса своих владельцев, директоров, должностных лиц и прочих Аффилированных лиц.

² Необходимо изменить текст в случае, если Контрагент является лицом, связанным с государством

³ При наличии необходимо изменить текст и получить перечень публичных должностных лиц



 ӨзенМұнайГаз АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО		АО «Озенмунайгаз» Служба комплаенс			
Политика	Политика в области противодействия коррупции	Код: ПК-165-54-06	Редакция 4	Дата введения: <i>28.02.2024</i>	стр. 21 из 25

8. [Наименование контрагента по договору] обязуется своевременно сообщать ОМГ о всех случаях нарушения требований антикоррупционной оговорки, связанной с деятельностью ОМГ. Для сообщения о случаях нарушения требований [Наименование контрагента по договору] обязан использовать Горячую линию, информация о которой размещена на официальном веб-сайте ОМГ.

